

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le 10 février 2021

### L'Agefiph, TZCLD et le Fonds d'expérimentation publient une nouvelle étude sur les collectifs de travail inclusifs au sein du projet Territoires zéro chômeur de longue durée

***Cette étude tripartite Agefiph-ETCLD-TZCLD met en évidence la façon dont les 10 premiers territoires expérimentaux mettent en œuvre une dynamique territoriale favorable à l'inclusion et l'impact positif du partenariat sur les collectifs de travail des entreprises à but d'emploi (EBE).***

"Personne n'est inemployable", à condition que l'emploi soit adapté aux personnes. Ce principe fondateur du projet TZCLD s'applique également aux personnes en situation de handicap qui peinent à trouver leur place sur le marché du travail. Pour preuve, en France, le taux de chômage des personnes en situation de handicap s'élève à 18%, soit le double de celui des autres actifs et 59% d'entre elles sont en privation durable d'emploi.<sup>1</sup>

Les entreprises à but d'emploi (EBE) déclinent concrètement la notion d'inclusion dans leur management. Elles emploient **en moyenne 23% de personnes en situation de handicap**. Ce constat a été constitutif de l'action commune de l'Agefiph avec les acteurs du projet Territoires zéro chômeur de longue durée.

Une première étude Agefiph- ETCLD-TZCLD, menée en 2019, avait permis de mettre en lumière les profils des personnes salariées dans les EBE (personnes en situation de handicap ayant ou non une reconnaissance) et de définir les actions à développer pour l'adaptation des organisations de travail en termes de management inclusif et d'adaptation des postes et équipements de travail.

Cette nouvelle étude souligne la pertinence d'un travail conjoint pour mobiliser les acteurs du territoire, accompagner et conforter les collectifs de travail inclusifs et identifie de nouvelles pistes d'action. Il s'agit ainsi de poursuivre le développement de la coopération sur les territoires, anticiper la rencontre des personnes privées durablement d'emploi (PPDE), consolider la mise en œuvre d'actions en faveur de l'inclusion, adapter les postes, équipements et environnement de travail, et enfin, animer nationalement la dynamique pour encourager les échanges de pratiques.

Au-delà de l'impact au sein de l'expérimentation, ce travail vise à tirer des enseignements transférables aux TPE et PME afin d'améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein des collectifs de travail.

---

<sup>1</sup> [Document web Agefiph](#), Tableau de bord Emploi-Chômage des personnes handicapées, juin 2020

## Quelques chiffres...

- Un acteur spécialisé dans le champ du handicap est associé directement dans le travail des CLE, dans 7 des 10 territoires habilités
- 7 des 10 territoires expérimentaux ont mis en place une méthode spécifique d'information des personnes privées durablement d'emploi (PPDE) en situation de handicap
- Au 1er juillet 2020, 23% des salariés des EBE sont porteurs de handicap.
- 12 EBE sur 13 peuvent s'appuyer sur des interlocuteurs de l'Agefiph, de proximité et experts du champ du handicap pour éclairer leur travail.
- Toutes les EBE comptent ou moins un référent(s) handicap.

[Consulter l'étude complète ici](#)

---

### A propos de l'Agefiph

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2019, l'Agefiph a financé près de 223 000 aides et services.

Plus d'informations sur [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr) / Suivez l'Agefiph sur Twitter [@Agefiph](https://twitter.com/Agefiph)

#### CONTACTS PRESSE

Pauline Carde / [pcarde@lebureau decom.fr](mailto:pcarde@lebureau decom.fr) / 06 32 03 22 55

Kristel Hamon / [k-hamon@agefiph.asso.fr](mailto:k-hamon@agefiph.asso.fr) / 06 49 93 06 07

### A propos de Territoires zéro chômeur de longue durée TZCLD

«Territoires zéro chômeur de longue durée» a été créée le 7 octobre 2016 pour animer et développer le projet dans ses différentes étapes. Il s'agit de participer à la démonstration qu'il est possible à l'échelle de petits territoires, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi à durée indéterminée, à temps choisi, en développant des activités utiles pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire. L'association a pour missions d'accompagner les territoires qui souhaitent mettre en place la démarche, appuyer les territoires habilités, tirer les enseignements de l'expérimentation et stimuler la production d'évaluations scientifiques externes, et enfin, de favoriser la diffusion du projet, pour obtenir à terme une pérennisation du droit à l'emploi et exercer un rôle de vigie citoyenne. En savoir sur : [tzcl d.fr](http://tzcl d.fr)

### A propos du Fonds d'Expérimentation ETCLD

Depuis fin 2016, dix territoires ont été habilités et sont entrés dans l'expérimentation. Au 31 janvier 2021, ce sont un total de 999 emplois qui ont été créés par les entreprises à but d'emploi (EBE). Plus de 130 territoires sont aujourd'hui volontaires pour entrer dans la 2<sup>e</sup> phase de l'expérimentation, permise par la nouvelle loi du 14 décembre 2020 : 50 nouveaux territoires au minimum seront habilités à l'issue d'un appel à candidatures pour intégrer l'expérimentation pour 5 années. L'association ETCLD a notamment pour missions de proposer la liste des territoires retenus pour mener l'expérimentation, d'approuver les modalités de fonctionnement du Comité local créé sur chaque territoire retenu et de suivre la mise en œuvre de son programme d'actions, de financer une fraction de la rémunération des personnes embauchées dans les entreprises conventionnées, d'appuyer les territoires habilités dans la mise en œuvre de l'expérimentation, et de dresser le bilan de cette expérimentation. En savoir plus sur : [etcl d.fr](http://etcl d.fr)

Plus d'informations sur [tzcl d.fr](http://tzcl d.fr) / [etcl d.fr](http://etcl d.fr) / et sur Twitter [@ZeroChomeurLD](https://twitter.com/ZeroChomeurLD)

CONTACT PRESSE ETCLD & TZCLD : **Loïc Hamon** - [loic.hamon@tzcl d.fr](mailto:loic.hamon@tzcl d.fr) / 06 95 58 44 75 /